

Das Seminarangebot des IMU-Instituts richtet sich an Gremien der betrieblichen Interessenvertretung. Die Seminare vermitteln Betriebs- und Personalräten Kenntnisse, die zur fachkundigen Durchführung ihrer Arbeit erforderlich sind.

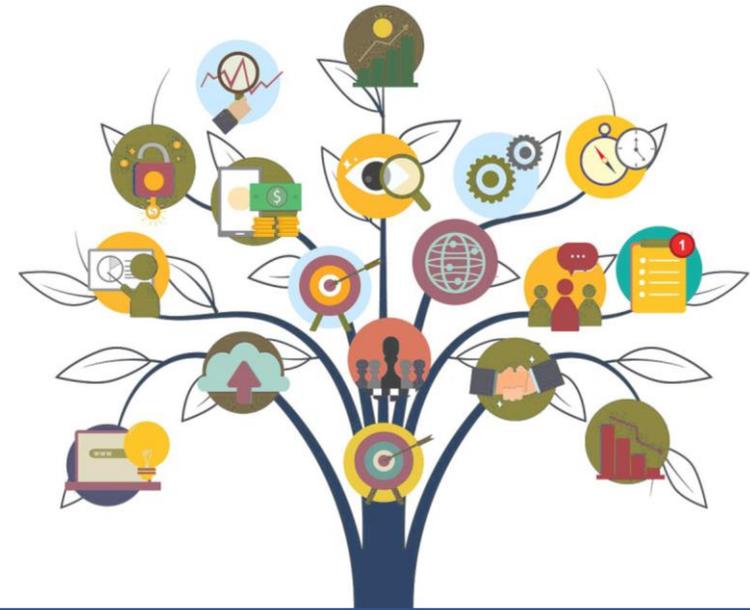
Die Seminare und deren Schwerpunktsetzungen werden mit Ihnen in Absprache gemeinsam angepasst. Je nach Bedarf können sie als Ein-Tages- oder vertieft als mehrtägige Veranstaltungen durchgeführt werden. Sie finden entweder im Unternehmen bzw. der Dienststelle selbst oder an geeigneten Veranstaltungs-orten in der Region statt.

In Abhängigkeit von der Teilnehmendenzahl werden die Seminare mit einem oder mit zwei erfahrenen Referent*innen durchgeführt. Zusätzlich zu den Seminarkosten sind anfallende Tagungs- und Verpflegungskosten zu tragen.

Die Seminare erfüllen die Anforderungen für die Freistellung nach §37 Abs. 6 BetrVG sowie § 46 Abs. 6 BPersVG, analog LPersVG. Zur Teilnahme sind ein Freistellungs- bzw. Entsendungsbeschluss des Gremiums und die Vereinbarung zur Kostenübernahme durch den Arbeitgeber notwendig.

Interesse an weiterführenden Informationen zum Seminarangebot?
Bitte kontaktieren Sie uns, gern auch zur Absprache weiterer Themen bzw. der inhaltlichen Schwerpunktsetzungen:

E-Mail: imu-institut@imu-berlin.de oder Tel: 030 - 29 36 97 0



IMU-INSTITUT
BERLIN BRANDENBURG SACHSEN

Seminarangebot für betriebliche Arbeitnehmervertretungen

(Betriebs- und Personalräte)

2024

IMU-INSTITUT BERLIN GMBH

Franz-Mehring-Platz 1

10243 Berlin

Tel +49-30-29 36 97 0

Fax +49-30-29 36 97 11

imu-institut@imu-berlin.de

BÜRO BRANDENBURG

Straße 9 Nr. 5

15890 Eisenhüttenstadt

imu-institut@imu-berlin.de

BÜRO SACHSEN

Augustusburger Straße 33

09111 Chemnitz

Tel +49-371-60 00 11 13

imu-institut@imu-sachsen.de

www.imu-berlin.de



Seminare zur Weiterbildung und Qualifizierung von Betriebs- und Personalrät*innen

Betriebs- und Personalrät*innen stehen in ihrer täglichen Arbeit vor vielfältigen Aufgaben und Herausforderungen. Gesetzliche Anforderungen, betriebliche Neuerungen und Veränderungen der Arbeitswelt der Kolleg*innen rufen zur Gestaltung auf. Gleichzeitig haben die Interessenvertretungen in vielen Feldern Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrechte.

Aber wie genau stellen sich die jeweiligen Herausforderungen dar? Was sind eigentlich die Rahmenbedingungen? Welche Inhalte verbergen sich hinter den oftmals komplexen Überschriften neuer Themen? Und vor allem, welche Maßnahmen können zur Gestaltung im Sinne Guter Arbeit ergriffen werden?

Bei den Antworten auf diese Fragen bieten wir professionelle Hilfestellungen, die die Betriebs- und Personalratsarbeit erleichtern.

In unseren Seminaren lernen Betriebs- und Personalrät*innen rechtliche Grundlagen kennen, erhalten aktuelle (arbeits-) wissenschaftliche Hintergrundinformationen und es werden Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten für betriebliche Anforderungen erarbeitet.

Das Seminarangebot umfasst vielseitige Themen und Aspekte aktueller betrieblicher Herausforderungen. Diese wandeln und verändern sich stetig. Entsprechend werden die Seminarinhalte von unseren erfahrenen Referent*innen an die jeweiligen betrieblichen Bedarfe angepasst sowie ständig weiterentwickelt und ergänzt, um auf der Höhe der Zeit zu bleiben.

Alle unsere Seminare legen Wert auf einen hohen Praxisbezug.

Seminarthemen

Die Seminarinhalte decken jeweils die fachlichen Hintergründe und Grundlagen, den gesetzlichen Rahmen, die Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen sowie vor allem konkrete Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für Betriebs- und Personalräte ab.

Wir bieten Seminare zu folgenden Themenschwerpunkten an:

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**
„Grundlagen“, „Gefährdungsbeurteilung“, „Gefährdungsanzeige“ und „Psychische Belastungen“
- **Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit**
„Organisation der Betriebsratsarbeit“, „Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit“ sowie „Antworten auf Behinderung der Betriebsratsarbeit“ und „ERA“ (Grundlagen)
- **Transformation und betriebliche Veränderungen gestalten**
„Change Management“, „Krisenfrüherkennung“ und „Technik mitbestimmt gestalten“ (z.B. Künstliche Intelligenz)
- **Arbeitszeitgestaltung**
„Schichtplangestaltung“, „Flexible Arbeitszeitgestaltung“ und „Home Office / Mobile Arbeit“
- **Personalentwicklung**
„Grundlagen der Aus- und Weiterbildung“ und „Mitarbeiter-/ Qualifizierungs-Gespräch“
- **Wirtschaftsberatung**
„Wirtschaftsausschuss“ (allgemein sowie gremienspezifische Sonderthemen) und „Bilanzanalyse“ (BIWIN)