

Seminare zur Weiterbildung und Qualifizierung von Betriebs- und Personalrät*innen

Betriebs- und Personalrät*innen stehen in ihrer täglichen Arbeit vor vielfältigen Aufgaben und Herausforderungen. Gesetzliche Anforderungen, betriebliche Neuerungen und Veränderungen der Arbeitswelt der Kolleg*innen rufen zur Gestaltung auf. Gleichzeitig haben die Interessenvertretungen in vielen Feldern Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrechte.

Aber wie genau stellen sich die jeweiligen Herausforderungen dar? Was sind eigentlich die Rahmenbedingungen? Welche Inhalte verbergen sich hinter den oftmals komplexen Überschriften neuer Themen? Und vor allem, welche Maßnahmen können zur Gestaltung im Sinne Guter Arbeit ergriffen werden?

Bei den Antworten auf diese Fragen bieten wir professionelle Hilfestellungen, die die Betriebs- und Personalratsarbeit erleichtern.

In unseren Seminaren lernen Betriebs- und Personalrät*innen rechtliche Grundlagen kennen, erhalten aktuelle (arbeits-) wissenschaftliche Hintergrundinformationen und es werden Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten für betriebliche Anforderungen erarbeitet.

Das Seminarangebot umfasst vielseitige Themen und Aspekte aktueller betrieblicher Herausforderungen. Diese wandeln und verändern sich stetig. Entsprechend werden die Seminarinhalte von unseren erfahrenen Referent*innen an die jeweiligen betrieblichen Bedarfe angepasst sowie ständig weiterentwickelt und ergänzt, um auf der Höhe der Zeit zu bleiben.

Alle unsere Seminare legen Wert auf einen hohen Praxisbezug.

Seminarthemen

Die Seminarinhalte decken jeweils die fachlichen Hintergründe und Grundlagen, den gesetzlichen Rahmen, die Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen sowie vor allem konkrete Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten für Betriebs- und Personalräte ab.

Wir bieten Seminare zu folgenden Themenschwerpunkten an:

- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**
„Grundlagen“, „Gefährdungsbeurteilung“, „Gefährdungsanzeige“ und „Psychische Belastungen“
- **Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit**
„Organisation der Betriebsratsarbeit“, „Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit“ sowie „Antworten auf Behinderung der Betriebsratsarbeit“ und „ERA“ (Grundlagen)
- **Transformation und betriebliche Veränderungen gestalten**
„Change Management“, „Krisenfrüherkennung“ und „Technik mitbestimmt gestalten“ (z.B. KI und 4.0)
- **Arbeitszeitgestaltung**
„Schichtplangestaltung“, „Flexible Arbeitszeitgestaltung“ und „Home Office / Mobile Arbeit“
- **Personalentwicklung**
„Grundlagen der Aus- und Weiterbildung“ und „Mitarbeiter- / Qualifizierungs-Gespräch“
- **Wirtschaftsberatung**
„Wirtschaftsausschuss“ (allgemein sowie gremienspezifische Sonderthemen) und „Bilanzanalyse“ (BIWIN)