



KONTAKT

Haben Sie Interesse an unserem Angebot
- sprechen Sie uns gern an!

Ihre Ansprechpartner:

IMU-Institut Berlin

Dr. Franziska Scheier

Felix Veerkamp

Alte Jakobstraße 76 · 10179 Berlin

Telefon 030 2936 970 · Telefax 030 2936 9711

imu-institut@imu-sachsen.de

IMU-Institut – Büro Sachsen

Augustusburger Straße 33 · 09111 Chemnitz

ANGEBOTE FÜR GESCHÄFTSFÜHRUNGEN
UND PERSONALVERANTWORTLICHE

GUTE ARBEIT ZUR
FACHKRÄFTESICHERUNG
IM DEMOGRAFISCHEN
WANDEL



SERVICE FÜR GESCHÄFTSFÜHRUNGEN UND PERSONALVERANT- WORTLICHE

- Erstinformation im Unternehmen
- Potenzialanalysen, Kurzchecks, Unterstützung bei Selbst-Checks
- Konzeptentwicklung und Maßnahmeplanung
- Bereitstellung von Hintergrund- und Informationsmaterialien
- Inhouse-Seminare und Workshops
- Unterstützung bei der Suche nach Kooperationspartnern sowie Netzwerken im Landkreis Mittelsachsen
- Betriebliche Projektbegleitung

FACHKRÄFTEALLIANZ MITTELSACHSEN



Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtags beschlossenen Haushalts.



IMU-Institut
Berlin Brandenburg Sachsen

DAS PROJEKT

Gute Arbeit zur Fachkräftesicherung im demografischen Wandel. Nachhaltige Personal- und Arbeitsstrategien in der Gesundheits- und Pflegebranche im Landkreis Mittelsachsen.

Ein Angebot für Geschäftsführungen und Personalverantwortliche, insbesondere kleiner und mittlerer Unternehmen (KMU).

Die Pflege- und Gesundheitsbranche steht vor gravierenden Herausforderungen bei der aktuellen und zukünftigen Fachkräftesicherung im Landkreis Mittelsachsen. Die angespannte Fachkräftesituation verschärft sich zusätzlich durch steigende Anforderungen an Pflege- und Gesundheitsfachkräfte. Die Zunahme an Multimorbidität und komplexe Pflegesituationen sind dabei zwei der Einflussfaktoren.

Fachkräftesicherung und Qualität der Pflege greifen ineinander.

Ihre Gestaltung wird zukünftig bestimmen, wie der Fachkräftebedarf bei Guter Pflege in den Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen gesichert werden kann und wie für die Beschäftigten Gute Arbeit und sichere Arbeitsplätze realisiert werden können.

Es gibt keine fertigen Entwicklungspfade und Patentlösungen. Die Chancen für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen sowie für die Beschäftigten hängen vom betrieblichen Gestaltungsprozess ab.

Dieses Projekt unterstützt Geschäftsführungen und Personalverantwortliche bei der Gestaltung des demografischen Wandels im Betrieb. Es leistet einen Beitrag zur Fachkräftesicherung durch die Gestaltung des Wandels der Arbeit im Landkreis Mittelsachsen.

ANGEBOT FÜR GESCHÄFTSFÜHRUNGEN UND PERSONALVERANTWORTLICHE

Das Projekt bietet Unterstützung im Themenfeld Fachkräftebindung und -entwicklung durch Gute Arbeit.

Dazu gehören je nach betrieblicher Lage:

- Neue Fachkräftebedarfe durch betriebliche Arbeitsprozesse und Digitalisierung im Gesundheits- und Pflegebereich
- Möglichkeiten zur Beschaffung von Fachkräften bei knapperem Angebot
- Fachkräfteentwicklung durch Aus- und Weiterbildung im digitalen Wandel
- Personaleinsatz im Zusammenhang mit Flexibilisierung und alternsgerechter Arbeitsorganisation inkl. Arbeitszeitgestaltung
- Wege zum „Employer Branding“, z.B. durch betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz, Vereinbarkeit von Beruf und Familie

UNTERSTÜTZUNG FÜR GESCHÄFTSFÜHRUNGEN UND PERSONALVERANTWORTLICHE

Das Projekt stärkt maßgeschneiderte betriebliche Lösungen für Geschäftsführungen und Personalverantwortliche.

Dazu können unterstützt werden:

- Betriebliche Ist-Analyse zur Identifizierung von Chancen, Herausforderungen und Handlungsnotwendigkeiten
- Demografieanalyse, Altersstrukturanalyse, Qualifizierungs- und Kompetenzbedarfsanalyse insbesondere im digitalen Wandel
- Beteiligungsorientierte Konzeptentwicklung zur Fachkräftebindung
- Begleitung bei der Umsetzung eines nachhaltigen Personalmanagements
- Neue Chancen der Fachkräfteentwicklung im digitalen Wandel

