



Wspólne oświadczenie dotyczące kontynuacji transnarodowej wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy partnerami z Brandenburgii, Austria i województwa lubuskiego.

Osoby niżej podpisane organizowały w ostatnich trzech latach TRANSNARODOWĄ WYMIANĘ WIEDZY I DOŚWIADCZEŃ W ZAKRESIE INNOWACYJNEJ POLITYKI PRACY w branży metalowej (TINA), finansowanej przez Ministerstwo Pracy, Spraw Społecznych, Kobiet i Rodziny Brandenburgii.

Projekt TINA umożliwił efektywne prowadzenie dialogu podczas licznych spotkań pomiędzy branżowymi sieciami współpracy w przemyśle metalowym, partnerami społecznymi, ośrodkami kształcenia oraz instytucjami na tematy ważne dla partnerów jak zabezpieczenie wyspecjalizowanej siły roboczej, godna praca i transfer wiedzy.

Podczas dyskusji strategicznej powstały na podstawie systematycznej analizy stanu aktualnego w dziedzinie specjalistów, polityki pracy i godnej pracy:

- wspólne działania (np. wspólne oświadczenie partnerów społecznych dotyczące aktualnego tematu przepływu pracowników),
- wspólnie ustanowione konkretne produkty wdrożeniowe i transferowe (np. przewodnik na temat zabezpieczenia wyspecjalizowanej siły roboczej, plan kampanii „Dobra praca” oraz program działań z zakresu polityki pracy „Zielone Zawody (ang. Green Jobs) w przemyśle metalowym”.

Wraz z projektem TINA powstała baza do tego, by osiągnięte konkretne rezultaty mogły skutkować również poza czasem trwania projektu

Osoby niżej podpisane oświadczają swoją gotowość do:

- rozpowszechniania wyżej wymienionych produktów transferowych w swoich organizacjach,
- kontynuacji wymiany wiedzy i doświadczeń w zakresie innowacyjnej polityki pracy poprzez odpowiednie gremia (związki zawodowe z Międzyregionalną Radą Związkową (MRZ) oraz w bezpośrednim dialogu partnerów,
- akwizycję stosownych projektów w celu zintensyfikowania współpracy, dzięki którym będą mogły wspólnie zgłębiać tematy przyszłościowe jak dobra praca i Zielone Zawody.

Zbigniew Rudowicz
Lubuski Klaster Metalowy

Dr. Gerhard Richter
profil.metall

Jarosław Porwich
NSZZ Solidarnosc

Olivier Höbel
IG Metall Bezirksleitung
Berlin-Brandenburg-Sachsen

Michael Förschner
Zentrum für
Soziale Innovation

Walter Krippendorf
IMU-Institut

W tym miejscu należy zaznaczyć, że dla większej czytelności publikacji zrezygnowano z równoczesnego stosowania form męskich i żeńskich, podając tylko formę męską. Użyte nazewnictwo oczywiście obejmuje swym znaczeniem zarówno mężczyzn jak i kobiety.



Inwestycja w Twoją przyszłość

